

Quelques mots du Directeur Général

UNE ÉCONOMIE MONDIALE AGITÉE CRÉE DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS

L'économie mondiale connaît depuis un certain temps un développement morose et le deuxième trimestre 2012 a vu la situation économique se dégrader davantage encore avec des taux de croissance en baisse sur plusieurs marchés. Le développement en Europe de l'Ouest a pris un tournant négatif et plusieurs pays se trouvent désormais en récession. Au-delà de l'Espagne et de l'Italie, c'est également la Grande-Bretagne, la Belgique, le Danemark et la Finlande qui se trouvent dans cette situation délicate. L'Allemagne, l'Autriche et la Suède résistent encore. La Norvège constitue un cas à part, avec une économie forte qui apporte un soutien non négligeable à la Suède.

La bonne situation de la Suède se reflète également dans sa devise. La couronne suédoise a connu la plus forte valorisation parmi les économies industrialisées depuis le mois de juin 2012. Elle a toutefois faibli ces derniers temps et son taux de change face à l'euro est passé de 8,40 à 8,65 au cours du mois de septembre 2012.

Une conjoncture vacillante et une couronne forte présentent évidemment un challenge important pour nous.

La mauvaise conjoncture crée également des opportunités

La conjoncture défavorable ne signifie pas qu'il faut réduire notre activité. Au contraire, il faut continuer à investir, à croître et à développer l'activité et nous souhaitons que vous participiez à l'aventure.

Les tables élévatrices constituent une solution de manutention universelle. Le concept comprend à la fois des tables élévatrices sur mesure destinées aux applications les plus divers et des composants fortement standardisés fabriqués en grande série. Les besoins sont nombreux également en période de conjoncture défavorable, dans la mesure où il est encore plus important d'améliorer l'efficacité et la compétitivité de l'entreprise.

Avec une excellente croissance de +30 % sur les six premiers mois et notre dernier investissement au niveau de la production, nous estimons avoir renforcé notre position sur le marché en 2012. Cette combinaison de croissance forte et l'installation d'une nouvelle ligne de soudage l'été dernier, dont la mise en service fut retardée de plusieurs semaines, a toutefois occasionné des problèmes au niveau des délais de fabrication et des retards de livraison à la fin de l'été et au début de l'automne. Problèmes auxquels nos équipes spécialisées se sont attelées et œuvrent encore à résoudre. Le mois dernier, nous avons battu le record de produits livrés en un seul mois. Ces efforts continus nous permettront d'être de nouveau totalement en phase avec nos engagements de livraison en semaine 42 et verra le retour de délais de fabrication normaux.



Le poste de soudage robotisé Fritz au travail

Je souhaite saisir l'occasion pour remercier nos partenaires pour leur compréhension et la patience dont ils ont fait preuve durant cette période. Notre nouvelle ligne de soudage (Fritz) va nous aider dans nos efforts d'amélioration continue et permettra de faire progresser notre position sur le marché pour propulser EdmoLift vers de nouveaux sommets.



Anders Wahlqvist
CEO EdmoLift AB
anders.wahlqvist@edmolift.se



EdmoLift change de distributeur en Italie

Après plus de 20 années de présence sur le marché italien, EdmoLift a décidé de changer de partenaire. Nous avons désigné LeanProducts Srl comme nouveau partenaire et nous invitons par conséquent tous nos clients italiens à les contacter pour toute nouvelle demande ou en cas de problème avec nos produits.



► Pour en savoir plus sur LeanProducts, veuillez consulter le site www.edmolift.it

LETTRE D'INFORMATION

#23, Octobre 2012



Nouveau film – Élévateur basculeur et train de remorques : un concept gagnant

En 2011 et 2012, notre élévateur basculeur a connu un grand succès au sein de l'industrie manufacturière allemande. Afin d'illustrer le concept de l'élévateur basculeur et du train de remorques, nous avons produit un film qui en démontre l'usage. À l'heure actuelle, le film est disponible en suédois, en anglais et en turque. Il sera bientôt traduit en allemand, en français et en russe.

Le film peut être visionné à l'adresse www.edmolift.com/news, ou sur YouTube www.youtube.com/edmoliftwebmaster

EdmoLift renforce son équipe avec un nouveau responsable achats



Patrik Wåglund, Responsable achats, EdmoLift AB

Quelles sont vos fonctions au sein d'EdmoLift ?

Je m'occupe des achats en focalisant l'activité sur la structuration et le dégagement de trésorerie.

Il paraît que vous avez déjà travaillé quelques années chez EdmoLift à la fin des années 90 ?

J'ai fait partie de l'entreprise de 1997 à 2000 et occupais alors le poste de responsable achats et qualité. Mon travail aujourd'hui ressemble d'une certaine manière à ce que je faisais à l'époque, mais l'entreprise est devenue bien plus importante depuis, ce qui nécessite un plus haut degré de structuration et implique le développement de procédés plus fluides et une planification plus minutieuse.

Qu'avez-vous fait après avoir quitté votre précédent emploi chez EdmoLift ?

Je me suis installé à Örnsköldsvik où j'ai travaillé au sein de l'industrie de l'acier en tant que vendeur pour quatre entreprises différentes pour ensuite occuper le poste de chef de projet. Avant de revenir chez EdmoLift, j'étais employé au sein de Sanmina-SCI, qui compte environ 50 000 employés dans le monde. Mon travail consistait à transférer les productions entre différentes usines et pays. Ce poste m'a permis d'acquérir une grande expérience en planification de production et en achats. On peut dire que j'étais comme l'araignée dans la toile qui veillait à ce que tout se passe de la manière la plus fluide possible lors du transfert d'usines ou de productions vers de nouveaux locaux ou d'autres pays.

Vous avez atterri au beau milieu de la tempête lorsque vous êtes arrivé l'été dernier. Que s'est-il passé ?

Une nouvelle ligne de soudage a été mise en service au cours de l'été. Lors de l'installation, l'ancien équipement a été remplacé, ce qui a perturbé la production et engendré des retards de livraison. J'ai dû intervenir en soutien de notre directeur de production et au responsable de la planification afin de maintenir au mieux les flux. On peut dire que j'ai agi en tant que filtre entre le marché et la production. Le travail s'est bien passé et comme prévu, nous serons tout à fait en phase courant semaine 42.

Pouvez-vous voir une différence entre l'entreprise aujourd'hui et EdmoLift telle que vous l'avez connue lors de votre précédent séjour chez nous ?

C'est certain. L'entreprise a pratiquement doublé son chiffre d'affaire et sa superficie, sa gamme de produits et le nombre d'employés s'est également considérablement développé. Dans le temps, il fallait pouvoir garder davantage d'information en tête car le système de gestion n'était pas aussi développé qu'aujourd'hui. Mais tout est à présent plus organisé et structuré. Bon nombre d'employés étaient déjà là à mon époque, mais il y a également de nombreuses nouvelles têtes.

Que pensez-vous pouvoir apporter à l'activité ?

Lors de mon premier passage chez EdmoLift, frais émoulu de l'école, j'étais un peu naïf. Les années passant, j'ai acquis une importante expérience profitable à notre secteur en occupant divers postes, allant de la vente aux achats et à la gestion de projets au sein de grandes entreprises dans l'acier et l'électronique. J'ai aujourd'hui une bien meilleure compréhension des flux et des procédés de l'ensemble de la chaîne de production.

Où prenez-vous plaisir dans votre travail ?

EdmoLift est une entreprise qui bouge, où les relations sont simples et directes, et qui connaît un fort développement. Les défis au quotidien sont excitants et permettent de participer à tous les niveaux, ce qui n'était pas possible au sein d'une entreprise de la dimension de Scanmina-sci.

Que faites-vous lorsque vous ne travaillez pas ?

Je me repose.

Âge

45 ans

Lieu de résidence

J'habite à Höga Kusten et passe également une partie de mon temps à Örnsköldsvik.